



Beleidsplan sv Ouderkerk  
2023-2026  
( Volledige Versie)

*Samen sterker vooruit!*

Bestuur sv Ouderkerk  
December 2022

# Voorwoord

Voor jullie ligt het **beleidsplan van sv Ouderkerk** voor de komende 4 jaar, **2023-2026**. Met de titel '**Samen sterker vooruit**' willen we uitdragen dat we alleen vooruit komen als we het samen doen.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen met input en medewerking van een groot aantal leden uit verschillende onderdelen van onze mooie vereniging.

Het beleidsplan is een **belangrijke leidraad** voor bestuur, commissies, vrijwilligers en leden van sv Ouderkerk en geeft richting bij het reilen en zeilen binnen de vereniging.

Om de leesbaarheid te vergroten is ervoor gekozen om het plan in de vorm van een Powerpoint-presentatie vast te leggen.

Een groot woord van **dank** aan alle leden die hieraan hebben bijgedragen.

***Wij wensen jullie veel leesplezier!***

Namens het bestuur van sv Ouderkerk,  
Cees de Wit (Voorzitter)

# Algemeen

- Naam: sportvereniging Ouderkerk  
Adres: Wethouder Koolhaasweg 4  
Plaats: 1191EB Ouderkerk aan de Amstel  
Postadres: Postbus 53  
1190AB Ouderkerk aan de Amstel
- KVK: KvK nummer: 34184232  
RSIN: 811981411
- Bestuurders: J.Wirz voorzitter  
R. Baas secretaris  
C.P. Bosman penningmeester
  - De bestuurders zijn gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders
  - Alle bestuurders zijn onbezoldigd
- Oprichtingsdatum: 31 december 2002
- Website: [svouderkerk.nl](http://svouderkerk.nl)

# Doelstelling

- Sv Ouderkerk is vereniging met als doel het aanbieden van betaalbare sportactiviteiten in Ouderkerk aan de Amstel
- Het huidige sportaanbod omvat:
  - veldvoetbal in KNVB competitieverband voor jeugd, en senioren mannen en vrouwen. Zowel op het veld als in de zaal.
  - Walking Fooball
  - Veteranen voetbal
  - Aanvulling met andere sporten is mogelijk
- Voor het voetbal organiseert sv Ouderkerk trainingen voor jeugd en senioren en inschrijving en deelname van teams aan de competities van de KNVB

# Missie

## **De missie van sv Ouderkerk;**

*'Sv Ouderkerk heeft als missie een ieder een warm verenigingsgevoel te geven en elk lid op zijn eigen niveau zo goed mogelijk met plezier te laten voetballen.'*

De vereniging is een voetbalvereniging en een sociale ontmoetingsplaats waar plezier voorop staat, waar normen en waarden gelden en respect voor elkaar, zowel binnen de vereniging als buiten op het voetbalveld. Dit alles vormt de basis voor de maatschappelijke functie van onze organisatie.

# Visie

## **De visie van sv Ouderkerk:**

1. Voldoende vrijwilligers in alle geledingen van de vereniging;
2. Spelers uit eigen jeugd behouden voor seniorenselectievoetbal of laten doorstromen naar het recreatievoetbal;
3. Betrekken en binden van jeugdspelers (trainer, scheidsrechter), ouders (begeleiding, commissies, bestuur) en andere betrokkenen binnen het verenigingsleven;
4. Scholing voor (jeugd-)trainers, (jeugd-)leiders en (jeugd-)scheidsrechters;
5. Een goede balans in aandacht en middelen tussen selectievoetbal en recreatievoetbal.

# Financieel beleid (1)

- De vereniging kent een bestuur met voorzitter, secretaris en penningmeester. Zij zijn gezamenlijk bevoegd
- De vereniging is ingeschreven bij de KvK
- Het vermogen van de vereniging wordt beheerd door het bestuur.
- Jaarlijks wordt financieel verslag gedaan in de Algemene Ledenvergadering. De jaarcijfers zijn openbaar.
- De boekhouding wordt door een onafhankelijk iemand bijgehouden.
- Ter voorbereiding op de ALV worden de boeken gecontroleerd door de kascommissie. Hierbij wordt volledig en transparant inzage gegeven in de boekhouding.

# Financieel beleid (2)

- De vereniging is een non-profit organisatie. Het financieel beleid is erop gericht om jaarlijks met een klein positief saldo of break even af te sluiten en voldoende te reserveren voor toekomstig groot onderhoud en investeringen. De continuïteit van de vereniging staat voorop. Een eventueel positief saldo wordt geheel besteed aan de doelstellingen van de vereniging.
  - Het clubgebouw is eigendom en dateert uit 2003. Er is een Meerjaren Onderhoudsplan opgesteld. Om dit onderhoudsplan te kunnen bekostigen worden reserves opgebouwd.
  - De velden worden gehuurd van de gemeente. Lichtmasten, dugouts en hekwerk zijn eigendom van en voor rekening van de vereniging.
  - Investeringen zijn gericht op:
    - verduurzaming: Zonnepanelen, LED veldverlichting en warmtepompen.
    - ook wordt rekening gehouden met uitbreiding accommodatie.
- Het streven is de contributie zo laag mogelijk te houden om een ieder in staat te stellen lid van de vereniging te worden.
- De inkomsten en uitgaven bedragen jaarlijks tussen de €350.000 en €400.000



# Financieel beleid (3)

- Het streven is de contributie zo laag mogelijk te houden om een ieder in staat te stellen lid van de vereniging te worden.
- De inkomsten en uitgaven bedragen jaarlijks tussen de €350.00 en €400.000 en bestaan uit:

## Inkomsten

- ▶ Contributie: 35%
- ▶ Kantine: 40%
- ▶ Sponsors : 19%
- ▶ Overig: 6%

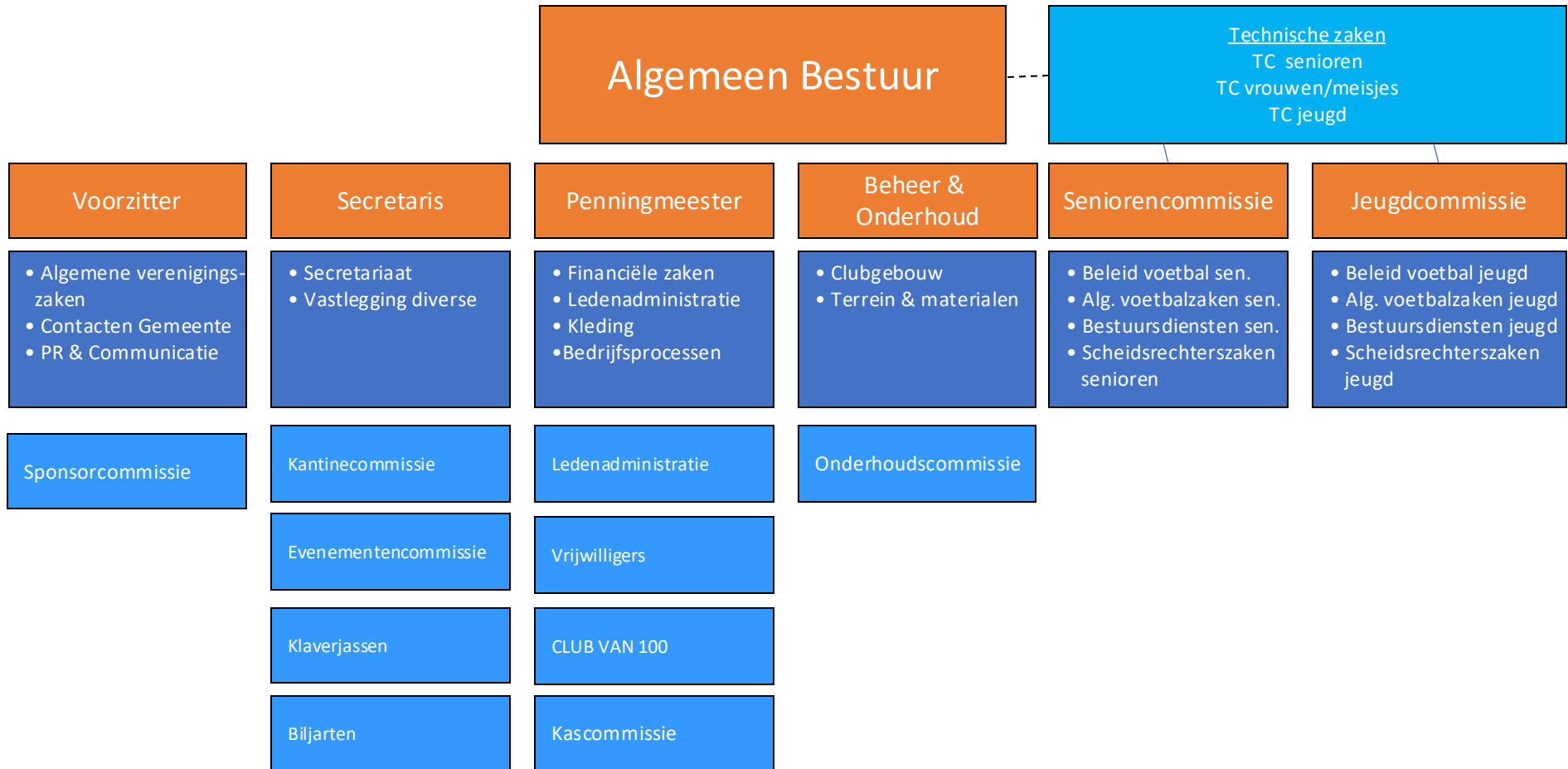
## Uitgaven

- ▶ Voetbal 41%
- ▶ Huur en onderhoud 28%
- ▶ Kantine: 24%
- ▶ Algemeen : 4%
- ▶ Sponsormateriaal: 3%

# Veilige Omgeving

- Sv Ouderkerk zorgt voor een veilige omgeving om in te sporten:
  - Sv Ouderkerk vraagt van haar trainers, leiders, en bestuurders een VOG verklaring
  - SvOuderkerk heeft een vertrouwenscommissie
  - Sv Ouderkerk heeft een privacy verklaring en voldoet aan de AVG

# Organisatie



# Uitwerking Visie (1)

## **1. Voldoende vrijwilligers in alle geledingen van de vereniging**

Sv Ouderkerk draait op vrijwilligers. Om als vereniging goed te functioneren zijn voldoende vrijwilligers in alle geledingen van cruciaal belang. Zonder vrijwilligers, geen vereniging.

We betrekken ouders, spelers en andere betrokkenen bij het verenigingsleven en proberen daarbij het plezier voor iedereen hoog te houden.

# Uitwerking Visie (2)

## **2. Spelers uit eigen jeugd behouden voor seniorenselectievoetbal of laten doorstromen naar het recreatievoetbal**

Sv Ouderkerk is een vereniging van en voor iedereen. Spelers uit eigen jeugd proberen we te behouden binnen de vereniging voor het seniorenvoetbal, selectie of recreatie.

Met als doel ieder voetballend lid op zijn eigen niveau zo goed mogelijk met plezier te laten voetballen.

# Uitwerking Visie (3)

## **3. Betrekken en binden van jeugdspelers (trainer, scheidsrechter), ouders (begeleiding, commissies, bestuur) en andere betrokkenen binnen het verenigingsleven**

Door mensen te betrekken en te binden aan de vereniging, zorgen we voor voldoende bemensing om de vereniging goed draaiende te houden.

Je kind bij de vereniging betekent ook bepaalde verplichtingen om een rol te spelen binnen het verenigingsleven.

# Uitwerking Visie (4)

## **4. Scholing voor (jeugd-)trainers, (jeugd-)leiders en (jeugd-)scheidsrechters;**

Scholing zorgt ervoor dat (jeugd-)kader van de vereniging voldoende pedagogische- en voetbaltechnische kennis en ervaring opdoet. Dit is nodig om tot voetbalplezier en ontwikkeling van (jeugd-)spelers te komen. We zetten in op scholing voor al het (jeugd-)kader van de vereniging.

Deskundigheid van iedereen is essentieel en we koesteren onze aanwezige kennis en vaardigheden.

# Uitwerking Visie (5)

## **5. Een goede balans in aandacht en middelen tussen selectievoetbal en recreatievoetbal**

Elk voetballend lid binnen de vereniging verdient de aandacht om op zijn eigen niveau zo goed mogelijk met plezier te kunnen voetballen.

De middelen binnen de vereniging verdelen we zo goed mogelijk onder mannen, vrouwen en jeugd en proberen we de juiste balans te vinden tussen selectie- en recreatievoetbal.



# Kernwaarden

**S**portiviteit: Fair Play en sportiviteit staan centraal in ons gedrag. De basis is voor ons hierin vertrouwen, respect, waardering en betrokkenheid naar onszelf en anderen.

**V**erbinding: Samen zijn we sv Ouderkerk en met elkaar moeten we het doen. Dit betekent binding en verbinding tussen vrijwilligers, spelers en de omgeving.

**O**ntwikkeling: Met elkaar willen we beter worden en zijn we in ontwikkeling. We helpen elkaar en blijven in ontwikkeling om beter te worden in de toekomst.

# Voetbal Senioren

Een grote doelgroep binnen de vereniging is het seniorenvoetbal. In dit beleidsplan splitsen we de senioren in drie verschillende onderdelen uit:

- Senioren Mannen Selectie (zaterdag)
- Senioren Vrouwen Selectie
- Senioren Recreatievoetbal (mannen, vrouwen en veteranen)

De verschillende onderdelen worden beschreven in o.a. wedstrijddag, ambities, randvoorwaarden en werkwijze.

# Senioren Mannen Selectie Voetbal (1)

**Wedstrijddag:** In augustus 2022 is besloten dat de Selectie Senioren Mannen op zaterdag voetballen vanaf het seizoen 2023/2024. Voor deze transitie wordt een aparte coördinator benoemd.

**Ambitie:** Promotie naar de 2<sup>e</sup> klasse is geen eis, maar de ambitie. Dit hangt af van de kwaliteit van de selectie en de doorstroming van nieuwe jeugdspelers. Aan het begin van het seizoen spreken de TC, Hoofdtrainer en Selectie met elkaar de ambitie uit voor het nieuwe seizoen.

**Randvoorwaarden:** De randvoorwaarden voor het selectievoetbal mannen moeten goed op peil zijn. Het bestuur en SeniorenCommissie is leidend in de beschikbare middelen die worden toebedeeld ieder jaar. Dit gaat in overleg met de hoofdtrainer, TC en selectieraad.

## Senioren Mannen Selectie Voetbal (2)

**Werkwijze:** Binnen de selectie wordt gewerkt met één selectie. De trainers zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de selectie, waarbij de hoofdtrainer eindverantwoordelijk is.

Vanuit de visie is beschreven om eigen jeugd te laten doorstromen. Daarbij moet een goede balans zijn met spelers van buitenaf. De 80/20 afspraak is een richtlijn en moet bewaakt worden door de TC. Mocht een speler van buitenaf komen, is het belangrijk dat de speler zowel kwalitatief als sociaal in de groep past.

**Speelwijze/Voetbalsysteem:** De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor het systeem en de speelwijze. De TC bevraagt/toetst indien nodig de hoofdtrainer op de keuzes die worden gemaakt.

# Senioren Vrouwen Selectie Voetbal

**Wedstrijddag:** De Selectie Senioren Vrouwen voetballen op zaterdag.

**Ambitie:** De ambitie is om het huidige niveau te handhaven. Dit is in hoge mate afhankelijk van de kwaliteit van de selectie en de doorstroming van nieuwe jeugdspelers

**Randvoorwaarden:** De randvoorwaarden voor het selectievoetbal vrouwen moeten goed op peil zijn. Het bestuur en SeniorenCommissie is leidend in de beschikbare middelen die worden toebedeeld ieder jaar. Dit gaat in overleg met de hoofdtrainer, TC en selectieraad.

# Senioren recreatievoetbal (1)

**Wedstrijddag:** Zowel op zaterdag als op zondag voetballen verschillende recreatieteams en de veteranen. Belangrijkste voor deze doelgroep is het plezier in voetballen. Met de overstap van de selectie van de zondag naar de zaterdag, is het van belang dat de vereniging de zondag levendig en aantrekkelijk houdt.

De doelgroep recreatievoetbal moet goed worden gefaciliteerd in de onderstaande onderdelen:

- Communicatie
- Materialen
- Randvoorwaarden

# Senioren recreatievoetbal (2)

**Materialen:** Alle recreatieteams moeten worden voorzien in de wensen om te kunnen trainen (pionnen, ballen, beschikbare ruimte) en spelen (wedstrijdkleding, intrapballen etc.) Deze inventarisatie moet aan het eind van het seizoen plaatsvinden voor het nieuwe seizoen.

**Communicatie:** Communicatie tussen de vereniging en de recreatieteams is van groot belang. Teamleiders en de coördinator Veteranen moeten gesteund worden in het op peil houden van de aantallen. Dit moet een gezamenlijke verantwoordelijkheid zijn van leden en bestuur.

**Randvoorwaarden:** Voor recreatieteams is het plezier na afloop een belangrijke factor. Onder andere de faciliteiten in de kantine en het voorzien van de juiste randvoorwaarden zijn hierbij van groot belang om ook deze leden bij de club te behouden.

# Overstap jeugd naar senioren

Één van de visie pijlers is het behoudt van jeugdspelers voor de senioren in selectie of recreatievoetbal. De uitgangspunten daarbij zijn:

1. Vanaf januari trainen jeugdspelers (die het jaar erop senior worden en kwalitatief voldoen) mee met de seniorenselectie (zowel bij mannen als vrouwen). De hoofdtrainer senioren organiseert dit in samenwerking met de O19 trainer en jeugdcoördinator. Aan het eind van het seizoen worden de mogelijkheden besproken tussen de TC, Hoofdtrainer en jeugdspelers;
2. Spelers die niet in de selectie willen/kunnen voetballen, moeten behouden worden voor het recreatievoetbal. Het bestuur/de SeniorenCommissie informeert spelers tijdig over de mogelijkheden binnen het recreatievoetbal.



# Jeugd visie

*“Sv Ouderkerk heeft als missie een ieder een warm verenigingsgevoel te geven en elk voetballend lid op zijn eigen niveau zo goed mogelijk met plezier te laten voetballen.”*

De jeugdafdeling geeft daar als volgt inhoud aan, met de volgende visie;

1. iedere jeugdspeler zich met plezier maximaal kan ontwikkelen, een ieder op zijn eigen niveau, zowel prestatief als recreatief in een veilige omgeving;
2. iedere jeugdspeler een goede (voetbal)opleiding op zijn/haar niveau bieden, onder leiding van enthousiaste en kwalitatief goede trainers/coaches/leiders;
3. een actief verenigingsleven voor en door jeugdleden en haar/zijn ouders/verzorgers.

Het Jeugdvoetbalbeleidsplan geeft verdere richting aan hoe de komende jaren zal worden getracht vorm te geven aan onze voetbal-opleiding.

# Jeugd doelstellingen

1. Er wordt plezier beleefd aan de voetbalsport, zowel op de training als in de wedstrijd
2. De speler kan zich ontwikkelen op zijn eigen niveau
3. Naleving van de verenigingsnormen en -waarden wordt verlangd
4. De jeugdspeler (en zijn/haar ouder/verzorger) bindt zich aan de club (als speler en ook als coach, jeugdscheidsrechter, jeugdtrainer)
5. Een goede en veilige (voetbal) opleiding bieden voor de spelers, trainers, coaches en leiders
6. Zo veel mogelijk eigen spelers opleiden om door te stromen naar (eerste) senioren elftallen.
7. De 1<sup>e</sup> teams bij de jeugd voetballen op een zo hoog mogelijk niveau (klasse) om daarmee ook de aansluiting te houden met het ambitieniveau van de 1<sup>e</sup> elftallen senioren.
8. Alle jeugdelftallen van sv Ouderkerk spelen in beginsel 1-4-3-3. In de onderbouw bij de jeugd wordt een speelwijze gehanteerd die steeds meer zal leiden naar een 1-4-3-3 systeem zoals gespeeld bij de bovenbouw elftallen. De TJC/Coördinatoren in samenwerking met de trainers zien erop toe dat de speelwijze op de juiste wijze wordt gehanteerd en gedoseerd binnen de jeugdopleiding.
9. sv Ouderkerk zal alle teams zo veel mogelijk voorzien van een adequate organisatie, voldoende trainers, materialen en faciliteiten om de voetbalsport te kunnen beoefenen.
10. sv Ouderkerk wil ook in de komende jaren een breed platform bieden aan jeugdspelers die de voetbalsport puur recreatief willen beoefenen. Met name ten aanzien van het dragen van de organisatie en het bewaken en bewaren van de verenigingsnormen en -waarden en de 'clubcultuur' speelt deze groep een belangrijke rol.

# Verduurzaming

Bij sv Ouderkerk staat verduurzaming hoog in het vaandel. De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in kantine en complex om bij te dragen aan een beter milieu en structureel de kosten te beheersen. Zo zijn er een groot aantal zonnepanelen geplaatst en zijn zowel in kantine als in de lichtmasten (4<sup>e</sup> – en trainingsveld) ledlampen aangebracht.

De komende jaren zal sv Ouderkerk dit beleid continueren en zullen plannen ontwikkeld worden om de lampen in de overige lichtmasten (1<sup>ste</sup> veld) te vervangen en het gasverbruik drastisch te verminderen (warm water en verwarming). Daarnaast zullen ook andere ontwikkelingen ogv verduurzaming nauwgezet worden gevolgd en zo nodig worden ingezet.

# Veilige vereniging

Sv Ouderkerk hecht er veel waarde aan dat leden, spelers, vrijwilligers en bezoekers zich, in de breedste zin van het woord, veilig voelen op ons complex. Het beleid voor de komende periode is er daarom op gericht om maatregelen te treffen om dat te kunnen blijven garanderen oa door :

- Streng toe te zien op NIX18
- Het complex volledig rookvrij te maken
- Te onderzoeken in hoeverre het cashgeld verder kan worden teruggedrongen (pin-only)
- VOG's aan te vragen voor kader en vrijwilligers waarvoor dat nog niet is gebeurd
- De vertrouwenscommissie opnieuw onder de aandacht te brengen

# Vrijwilligers (1)

Sv Ouderkerk mag zich rijk prijzen met een grote schare aan vrijwilligers die, onbezoldigd, veel werk verzetten om onze vereniging draaiende te houden, daar zijn we trots op! Toch schuilt er een potentieel probleem omdat de aanwas van nieuwe vrijwilligers achter blijft. Daarbij neemt de vrijblijvendheid tav het vrijwilligerswerk toe waardoor werkzaamheden soms blijven liggen of taken niet (tijdig) uitgevoerd worden.

## Vrijwilligers (2)

Het beleid voor de komende periode zal zich met name richten op:

- Het verbeteren van de communicatie rondom vrijwilligerswerk.
- Het terugdringen van de vrijblijvendheid tav het vrijwilligerswerk => dwingender maken.
- De inzet van senioren teams voor de jeugd (trainer, leider etc.).
- Het bouwen van een organisatie die het vrijwilligerswerk faciliteert en ondersteunt.
- Het doen van onderzoek naar het “belonen” van vrijwilligers.

# Kantine

Sv Ouderkerk is trots op haar accommodatie en kantine, wekelijks krijgen we daarover complimenten van andere verenigingen en bezoekers. Desondanks is er behoefte aan wat “sfeer-verhogende” aanpassingen van de kantine en een verruiming/wijziging van het aanbod. Het beleid voor de komende periode is er daarom op gericht om:

- Onderzoek te doen naar ruimere openstelling van de kantine
- Te kijken naar alternatief aanbod/assortiment en de promotie daarvan (bv 0.0%, frisdrank zonder suiker, broodje gezond etc.)
- Wat wijzigingen door te voeren in de inrichting die de gezelligheid te goede komen (oa de hoogte en kleurstelling worden als ongezellig ervaren)

# Communicatie

De communicatie binnen sv Ouderkerk verloopt met name via de website en middels groep-apps. Gebleken is dat dit als onvoldoende wordt ervaren en dat grote aantallen leden, niet worden bereikt. Dat moet dus beter onder andere door:

- De website te upgraden/overzichtelijker te maken
- Het gebruik van Instagram verder vorm te geven
- De rol van leider/coach/trainer/aanvoerder in te zetten om het bereik te vergroten
- Een Welcome-pack/ “10-geboden van svO” te introduceren



# Tot slot

Met het beleidsplan 'Samen sterker vooruit!' is de basis gelegd voor het bepalen van beleidsrichtingen en doelstellingen voor de komende 4 jaar.

Ieder jaar evalueert het bestuur de gemaakte stappen en bewaakt het de voortgang van het beleidsplan.

Gedurende de beleidsperiode legt het bestuur jaarlijks tijdens de algemene ledenvergadering verantwoording hierover af.

Samen zetten we de schouders eronder, als we samenwerken komen we vooruit:

***Samen sterker vooruit!***

